

وثيقة آلية تعيين مديرو الوحدات التي تخضع لسلطة العميد

- ١- يتم الاعلان عن المناصب الادارية الشاغرة بالكلية بالطرق الاتية :
 - لوحة الاعلانات الخاصة بذلك .
 - مخاطبة الاقسام العلمية
 - وضع اعلانات بأروقة الكلية
 - الموقع الالكتروني بالكلية
- ٢- يتضمن الاعلان المعايير المعلنة والمعتمدة اللازم توافرها بعضو هيئة التدريس للتقدم للمنصب وكذلك المهام الوظيفية (الاختصاصات والمسئوليات)
- ٣- على من تنطبق عليه الشروط اللازمة لشغل المنصب التقدم بطلب لمكتب السيد الاستاذ الدكتور/ عميد الكلية مرفق معه السيرة الذاتية وخطة استراتيجية لتشغيل وتطوير الوحدة المنوط بها الاعلان (يتم تسليم الاوراق بصفة شخصية)
- ٤- يتم تلقي الطلبات خلال المدة المحددة من تاريخ الاعلان عن المنصب
- ٥- تشكل لجنة برئاسة عميد الكلية لفرز الطلبات المقدمة وعمل تصفية بين السادة المرشحين حسب المعايير الموضوعية والمعتمدة
- ٦- تقوم اللجنة بعمل مقابلة شخصية مع السادة المرشحين كل على حده لعرض أفكارهم ومقترحاتهم
- ٧- يتم اختيار أنسب السادة المرشحين(بتصويت اللجنة) واتخاذ قرار التعيين
- ٨- في حالة عدم تقدم أحد من السادة أعضاء هيئة التدريس للترشح لشغل المنصب خلال المدة المحددة لتلقى الطلبات يكون للسيد العميد الحق في تعيين من يراه مناسباً للمنصب بناء على المعايير المعلنة والمعتمدة

عميد الكلية

مدير الوحدة

منسق معيار القيادة والحوكمة

أد/ محمد السيد أحمد

د/أسامه عبد الحميد

د/ صفاء السيد صلاح